
SRF | SUOMEN ROMANIFOORUMI

SUOMEN ROMANIFOORUMI

TOIMINTASUUNNITELMA TALOUSARVIO

2023



1. Yleistä

Suomen Romanifoorumi on perustettu vuonna 2007 palvelemaan ja toimimaan laaja-alaisesti Suomen romaniväestön hyväksi. Suomen Romanifoorumi toimii jäsenjärjestöjensä kattojärjestönä. Sen tarkoituksena on ylläpitää ja kehittää edunvalvojatahona romanien ja muiden yhteiskunnan toimijatahojen välistä kansallista yhteistyötä, romanien omaa kansalaistoimintaa sekä osallistua eurooppalaista romaniväestöä koskevaan kansainvälisen tason yhteistyöhön.

Liiton säännöissä mainittujen tavoitteiden mukaisesti Suomen Romanifoorumi edistää ja valvoo Suomen lain mukaisten perusoikeuksien ja yhdenvertaisuuden toteutumista sekä muissa kansainvälisissä oikeudellisissa asiakirjoissa määriteltyjä romanien ihmisoikeudellisia, sosiaalisia, taloudellisia ja vähemmistöpoliittisia oikeuksia. Liitto edistää romanikulttuurin ja –kielen asemaa, romaniväestön integroitumista yhteiskuntaan sekä romanien osallistumista julkiseen elämään ja päätöksentekoprosessiin. Liitto vastustaa rasismia ja syrjintää.

Suomen Romanifoorumin keskeiset arvot nousevat pidemmän aikavälin strategiasta.

Tarkoituksensa toteuttamiseksi liitto toimii jäsentensä keskusjärjestönä ja yhteistyötahona. Liitto kehittää romanijärjestöjen yleisiä toimintaedellytyksiä järjestämällä tilaisuuksia ja koulutusta sekä tarjoamalla neuvontapalvelua. Suomen Romanifoorumi tekee myös yhteistyötä yhteiskunnallisten ja kolmannen sektorisen sekä seurakunnallisten toimijoiden kanssa ympäri Suomea.

2020 -luvulla Romanifoorumi on panostanut vahvasti työn laajentamiseen poikkeusajan jälkeen ja tarveharkintaisia rahoituksia on haettu aktiivisesti. Romanifoorumin vahvuutena on kohderyhmän tuntemus ja romaniväestön osallisuuden vahvistamiseen tähtäävä toiminta. Tavoitteemme on voimaannuttaa erityisesti romaninuoria aktiivisiksi toimijoiksi ja oman elämänhallinnan kautta avata mahdollisuuksia koulutus- ja työllisyystilanteen parantamiseksi. Lisäksi työ rikostaustaisten ylisukupolvisen rikoskierteen katkaisemiseksi nähdään erittäin tärkeäksi.

Suomen Romanifoorumi kohtaa, haastaa ja vaikuttaa.

Ota meidät seurantaan Facebookissa, Youtubessa, Tiktokissa ja Instagrammissa!

2.Toimenpiteet ja käytännön toteutus

Suomen Romanifoorumi toteuttaa toimintavuonna seuraavia toimenpiteitä tavoitteiden saavuttamiseksi.

2.1 EDUNVALVONTA

Romanifoorumi osallistuu romaniväestön yhteisenä äänenä vähemmistöjä koskevaan julkiseen keskusteluun ja vaikuttamiseen. Sen lisäksi seurataan romanasioita ja osallistutaan aktiivisesti romanipolitiikkaa, ihmisoikeuskysymyksiä ja yhdenvertaisuutta käsitteleviin verkostoihin, työryhmiin ja neuvottelukuntien työhön. Tehdään tunnetuksi romaniväestölle Suomen romanipoliittista ohjelmaa (ROMPO) ja kehitetään omaa toimintaa vastaamaan Rompon ohjelmatoimenpiteitä (Kts. Rompon seurantatyöryhmän raportti 2014 sekä ROMPO II).

Edunvalvontaa toteutetaan myös osallistumalla seuraavien ihmisoikeuksia sekä yhdenvertaisuutta edistävien yhteistyötahojen ja neuvottelukuntien toimintaan:

- Romaniasiaain neuvottelukunta RONK, edustajana hallituksen puheenjohtaja Janne Blomerus.
- Opetushallitus, Romaniväestön koulutustiimin ohjausryhmä, edustajana vk. Sanna Lindberg
- Etelä-Suomen alueellinen romanasiaain neuvottelukunta
- Rikoksista irti verkosto

2.2 SRF:N TOIMINNAN KEHITTÄMINEN

Vuonna 2023 toimintaa kehitetään edelleen ja erityinen teematavoite vuodelle on erilaisten hankkeiden hallinto, arviointi ja seuranta. Vuonna 2022 alkanut D7 -hanke jatkuu edelleen ja vuonna 2023 käynnistyy mahdollisesti ESR -hanke yhteistyössä Helsingin Diakoni-ammattikorkeakoulun kanssa.

Jäsenjärjestöjä kannustetaan huhtikuun 8.päivän eli Kansainvälisen Romanipäivän juhlistamiseen omalla paikkakunnallaan. Luentoja romanikulttuurista esim. kouluissa ja oppilaitoksissa pidetään vuoden aikana kysynnän mukaan.

2.3 STEA / AK 1 AVUSTUS

Suomen Romanifoorumin jäsenjärjestöjä on eri puolilla Suomea. Vuonna 2022 tuli kaksi uutta jäsenjärjestöä. Jäsenjärjestöjä vuonna 2023 ovat seuraavat järjestöt:

Etelä-Karjalan romanit ry, Gipsy Fighters ry, Gipsy Legion ry, Hollolan romanit ry, Suomen Itä-Euroopan Romanit ry, Jyväskylän Romaninaiset ry, Jyväskylän Romaninuoret ry, Kanta-Hämeen Romaniyhdistys ry, Keski-Suomen Romaninaiset ry, Kiteen seudun romaniyhdistys ry, Kuopion Roma ry, Lahden romanit ry, Lakeuden Romanit ry, Länsi-Suomen Romanit ry, Länsi-Uudenmaan Romanit ry, Maria-Live ry, Nevo Drom ry, Nevo Jang ry, Oulun Romanit ry, Romanien tie koulutukseen ry, Romanikulttuurin museon tukiyhdistys ry, Rom-Mikkeli ry, Rom-Pirkanmaa ry, Salon seudun romanit ry, Savonlinnan seudun romanilähetys ry, Suomen Romanian Romanit ry, Suomen Romanitaiteilijoiden Verkosto ry, Tseeruno ry, Yhdessä eteenpäin ry, Ylä-Savon Romanit ry, Äänekosken romanit ry.

Vuonna 2023 järjestetään liittokokous huhtikuun loppuun mennessä. Syksyllä talustilanteen salliessa katsotaan mahdollisuutta järjestää kehittämispainotteinen Järjestöpäivä.

Jäsenjärjestöille suunnattujen perustoiminnan selkeyttämiseen ja vahvistamiseen tähtääviä alueellisia ja paikallisia koulutuspäiviä järjestetään edelleen useammilla paikkakunnilla sekä video-ohjelmiston välityksellä. Teemapäiviä järjestetään vuoden aikana 3-4 kertaa.

2.4 STEA / PAIKKA AUKI –PROJEKTIT, MÄÄRÄAIKAISET TYÖSUHTEET

STEA:n myöntämää Paikka auki rahoitusta on saatu kahteen eri hankkeeseen. Mediatyön vastuhenkilö aloitti elokuussa -21 oppisopimus -koulutuksen ja hänen työsuhteensa jatkuu yhteensä kolme vuotta. Lisäksi keväällä 2023 rekrytoidaan työntekijä uuteen Paikka auki -hankkeeseen, kolmeksi vuodeksi, oppisopimuksella.

Myös palkkatuella on palkattuna yksi henkilö, Mäntän seudun Romaniyhdistyksen toiminta-alueelle.

Romanifoorumi haluaa vahvistaa asiantuntijuuttaan ja vaikuttavuuttaan koulutusasioissa tulevaisuudessa.

Koulutustason nostaminen on yksi merkittävä tekijä syrjäytymisen ehkäisemiseksi romaninuorten kohdalla.

2.4 LAUSUNNOT JA KUULEMISET

Suomen Romanifoorumi antaa pyydettyinä lausuntoja sekä kannanottoja ihmisoikeus- sekä yhdenvertaisuuskysymyksissä. Lausuntojen tarkoituksena on osallisuuden ja yhdenvertaisuuden lisääminen sekä rasmin ennaltaehkäisy. Lisäksi FRF osallistuu eri viranomaistahojen järjestämiin kuulemistilaisuuksiin.

2.5 KANSAINVÄLINEN YHTEISTYÖ

Yhteistyö ERTF:n (European Roma and Travellers Forum) on edelleen hauras Romanifoorumin toiminnan osalta, mutta tilannetta seurataan ja siihen reagoidaan tarvittaessa. Tällä hetkellä tietoa ERTF:n nykytoiminnasta ei kuitenkaan ole.

Hyvin konkreettinen toimintamuoto Romanifoorumin toiminnassa on ollut asiakaspalvelu ja -neuvonta ulkomailta Suomeen asumaan muuttaneille romanihenkilöille. Romanifoorumin työntekijät auttavat monissa arkielämän tilanteissa, joihin liittyy mm. kielimuurin vuoksi haasteita. Esille nousevat erilaiset viranomaisasiointit, asuntoasiat, lasten koulunkäynti sekä koulutus- ja työllisyysasiat. Näissä ollaan mukana tarpeen ja resurssien mukaan. Tällä hetkellä Romanifoorumin jäsenjärjestöinä on kaksi järjestöä, jotka toimivat ulkomaalaistaustaisten Suomessa asuvien romanihenkilöiden hyväksi ja tätä työtä halutaan tukea.

2.6 D7 -HANKE

D7 -hankkeessa on alkuvuodesta 2023 keskitytty ensisijaisesti laajentamaan ja kehittämään vankilayhteistyötä, vankiloiden kanssa, jotka ennen RISE:n organisaatiomuutosta lukeutuivat Etelä-Suomen rikosseuraamusalueen vankiloihin; Suomenlinnan, Keravan, Helsingin, Riihimäen ja Jokelan vankilat.

Suomenlinnan vankilan kanssa yhteistyö on ollut sujuvaa hankkeen alusta lähtien ja suurin osa intensiiviryhmän jäsenistä on ohjautunut toimintaan Suomenlinnan vankilasta käsin. Loppuvuodesta 2022 saimme sovittua säännöllisestä yhteistyöstä Keravan vankilan kanssa, jossa käymme nyt kerran kuussa tapaamassa siellä olevia vankeja sekä ohjaamme sieltä toimintaamme sopivia ja motivoituneita vankeja myös intensiiviryhmään. Jokelan ja Helsingin vankilaan olemme tehneet hanke-esittelyn ja sopineet yhteistyöstä sekä suunnitelleet yhteistyön kehittämistä aktiivisemmaksi. Samoin Riihimäen vankilaan olemme sopineet tapaamisen vankilan henkilökunnan ja toiminnasta kiinnostuneiden vankien kanssa. Tavoitteenamme on tehostaa vankilayhteistyötä ja sen myötä tavoittaa kohderyhmämme paremmin sekä ohjata intensiiviryhmään lisää osallistujia ja lisätä yksilöohjauksien määrää vankilassa, joko kasvotusten tai skypen kautta.

Pidimme alkuvuodesta hanke-esittelyn Helsingin asiakasarviointiyksikköön. Hankkeelle on sovittu yhteyshenkilö kyseiseen yksikköön, jonka myötä voimme keskustella D7-toiminnan lisäämisestä toimintaamme sopivien vankien rangaistussuunnitelmaan. Yhteistyön myötä olemme mm. saaneet sovittua yksilöohjauksesta vangin kanssa, jonka mahdollisuus osallistua itse intensiiviryhmään on vasta pidemmän ajan päässä. Tämän tyyppisen yhteistyön myötä pyrimme takaamaan mahdollisimman pitkän ”rinnalla kulkevan” toiminnan ja tuen rikollisesta elämäntavasta irrottautumisen takaamiseksi.

Osallistajat aloittavat Romanifoorumin tiloissa kokoontuvassa intensiiviryhmässä olosuhteidensa sallimien mahdollisuuksien puitteissa, mutta pyrimme saamaan aktiivisen ja toiminnassa olevan ryhmän noin kaksi kertaa vuodessa; keväällä ja syksyllä. Toiminta ei kuitenkaan katkea kesällä tai vuodenvaihteessa – samalla kun vastaanotamme uusia osallistujia, saatamme jo kokeneimpia jatkopoluille. Tällä hetkellä tavoitteenamme on kerätä uusi, sopivan kokoinen, ryhmä keväälle 2023.



Kevään tavoitteena on myös jatkopolkujen kehittäminen ryhmäläisille. Pohdimme mahdollisia jatkopolkuja yhdessä osallistujien kanssa, huomioiden heidän tavoitteensa ja kiinnostuksen kohteensa. Keskitymme myös jatkuvaan verkostoitumiseen, jotta voimme tarjota osallistujillemme mahdollisimman laajan sekä heidän toipumistaan ja kehitystään tukevan tuen. Yhtenä jatkopolkumahdollisuutena kehitämme vertaisohjaajakoulutusta intensiiviryhmäläisille, joka tukee ryhmässä käsiteltäviä asioita sekä antaa mahdollisuuden olla tukena muille omien kokemusten kautta, joko D7-ryhmässä tai vastaavassa toiminnassa muissa julkisen tai kolmannen sektorin toiminnoissa. Vertaisohjaajakoulutuksen tarkoitus on myös tukea osallistujia, jotka koulutautuvat sosiaalialalle – omakohtaisesta kokemuksesta on aina hyötyä, kun kohtaa ihmisiä haastavissa elämäntilanteissa, kunhan työtä ja auttamisen halua osaa terveellisellä tavalla rajata.

Keväälle 2023 on sovittu osallistujille ja heidän perheilleen virkistyspäivä toukokuulle Skatan tilalle, Uutelaan. Tavoitteena on myös järjestää perheiden virkistyspäiviä tai perheleiri syksylle. Virkistyspäivien ja leirien tarkoituksena on vahvistaa ryhmissä käytyjä keskusteluita vanhemmuudesta ja perhedynamiikasta sekä harjoitella niitä käytännössä. Näissä olosuhteissa harjoittelu tapahtuu luonnollisesti vertaistuen voimin.



Sekä vuoden 2023 että 2024 tavoitteena on kehittää D7 toimintamenetelmää ja hahmottaa käsikirjan sisältöä.

Menetelmällä on vankka pohja Romanifoorumissa jo aikaisemmin tehdyn työn pohjalta ja nyt hiomme toimintatapoja, hyväksi havaittuja lähestymistapoja, keskustelun sisältöjä ja harjoituksia. Kirjaamme jatkuvasti toimintaamme ylös sekä yksityiskohtaisempia havaintoja, joita teemme työmme lomassa, jotta voimme käsikirjassa tarjota arvokasta käytännön tietoa jäsenjärjestöillemme ja muille toimijoille. Käsikirjan läpiluvusta, ohjauksesta ja painatuksesta on sovittu alustavasti Laurean ammattikorkeakoulun kanssa.

Viestinnän tavoitteenamme on ollut tavoittaa D7-hankkeen kohderyhmä, heidän omaisensa ja romaniyhteisö, jakaa tietoa menetelmästä sidosryhmille ja mahdollisille yhteistyökumppaneille sekä lisätä tietoisuutta hankkeemme kohderyhmän haasteista ja tarpeista sekä ongelmien juurisyistä.

Hyödynämme viestinnässä Romanifoorumin verkkosivuja ja eri somekanavia. Tavoitteenamme on jakaa monipuolista sisältöä itse menetelmästä, työn vaikutuksista ja tarkastella hankkeeseen liittyviä aiheita ilmiökohtaisella tasolla. Hyödynämme sekä työntekijöiden että osallistujien näkökulmia. Keskitymme viestittämään Romanifoorumin 2023 viestintäperiaatteen mukaan – kohtaa, haasta ja vaikuta.

Alla on D7-hankkeen osallistujan blogikirjoitus, joka julkaistaan verkkosivuillamme:

"Olen Saska N., 38 v mies Helsingistä ja ajattelin tässä kertoa matkastani huume- ja rikoskierteen kautta opiskelun ja raittiuden pariin. Sain kolme vuotta sitten tuomion, joka oli suhteellisen pitkä. Rikoskierteeni oli taas kerran vienyt minut vankilaan. Vankilassa ollessani mietin elämäni ja lapsiani, ja totesin että minun pitää tehdä elämässäni muutosta, ennen kuin on liian myöhäistä.

Suljetussa Helsingin vankilassa aloitin työskentelyn vankilan psykologin ja erityisohjaajan kanssa suuttumuksenhallinta kurssilla. Siellä kuulin, että Romanifoorumilla on D7 väkivalta- ja rikostyön hanke, jonka tarkoituksena on auttaa romani miehiä irtautumaan rikollisesta identiteetistä sekä tutustumaan itseensä myös sisältä päin käsittelemällä mm tunnelukkoja sekä tutkimaan omia arvoja ja asenteita.

Kun sitten myöhemmin pääsin Suomenlinnan avovankilaan, aloitin Romanifoorumilla D7:ssä. Aluksi en tiennyt mitä ajatella ja jännitin sinne menoa. Vastaanotto foorumilla oli todella lämmin ja tunsin, että ryhmässä vallitsee syvä luottamus ja avoimuus ja tunsin oloni tervetulleeksi heti alusta alkaen. Koin että minulla oli ympärillä ihmisiä, jotka ymmärtävät ja tukevat minua, sekä lisäksi minua rohkaisi nähdä että moni muukin oli muuttanut elämäänsä ja lähtenyt esimerkiksi opiskelemaan.

Erityisesti vanhemmuutta olen pohtinut paljon.

Aiemmin ajattelin, että vanhemmuus ei ole rakettitiedettä. Kun olen asiaa käsitellyt täällä ryhmissä, tajusin että vanhemmuus on niin paljon enemmän kuin ruoka ja vaatteet lapselle. Vanhemman tehtäviä ovat esimerkiksi: elämän opettaja, rakkauden antaja, huoltaja, rajojen asettaja, ihmissuhdeosaaja sekä paljon muuta. Olen tajunnut, että omalla toiminnallani on suora vaikutus lasteni elämään. Ihminen voi tietämättään siirtää tai jättää lapsilleen huonoja asenteita ja käytösmalleja, jos ei tiedosta, että monet ongelmat ovat ylisukupolvisia, eikä ne katkea, jos en itse niitä katkaise ja ole tarkkana mitä mallia lapsilleni annan. Minulle tärkeimpiä asioita on vanhemmuus ja haluan tehdä kaikkeni, että minun lapsillani on hyvät eväät elämään, kun joskus kotoa lähtevät.

Nyt opiskelen mielenterveys- ja päihdetyöntekijäksi ja olen foorumilla työharjoittelussa, ja elämäni näyttää tällä hetkellä varsin hyvältä. Tuomioni alkaa olla loppusuoralla ja haluan työllistyä päihdetyöntekijäksi. Olen oppinut varsinkin sen, että koskaan ei ole liian myöhäistä muutokselle ja aina voi kehittää itseään.

Olen kiitollinen, että minulla on ollut Romanifoorumilla paljon tukea ja tahdon kiittää foorumin väkeä kaikesta mitä olen saanut kokea ja jakaa teidän kanssa!"

Jatkamme teemavierailuja, joissa esittelemme D7 hanketta ja menetelmää yhteistyökumppanille, verkostoille ja heidän asiakkailleen. Osallistumme myös seminaareihin ja muihin tapahtumiin, jotka edistävät hankkeen ja sen kohderyhmän asiaa. Olemme mm. mukana järjestämässä Vankimessut 2023 tapahtumaa ja osallistumme jälleen Asumattomien yöhön vuonna 2023.

Näkymättömäksi jää lukuisat yhteydenotot, jotka tulevat työntekijöille puhelimitse ja sähköpostitse yksityishenkilöiltä ja eri yhteiskunnan sektoreilta; pääviestinä on usein avunpyyntö, neuvonhaku tai pyyntö asiantuntijatiedon vaihtoon. Tarjoamme tietoa ja tukea kykymme ja resurssiemme mukaan, sillä yhteistyö eri tahojen kanssa luo parhaimmat edellytykset kokonaisvaltaisempaan vaikuttamiseen.

Kaikki toiminta, joka tukeutuu ulkopuoliseen rahoitukseen sekä yhteistyöhön muiden toimijoiden kanssa edellyttää tarkoituksenmukaista ja totuudenmukaista raportointia toiminnasta, sen haasteista ja tavoitteista. Vastataksemme tähän velvollisuuteen keräämme jatkuvasti tietoa eri tahoilta kyselyiden, haastatteluiden ja havaintojen muodossa. Tämän tiedon pohjalta olemme vuonna 2022 raportoineet toiminnastamme kaksi kertaa Rikosseuraamuslaitokselle, ohjanneet ohjausryhmän kokouksen syksyllä 2022 ja alkuvuodesta 2023, tehneet vuosiselvityksen STEA:lle keväällä 2023 ja jakaneet toimintakertomuksen hallituksen jäsenille keväällä 2023.

Pitkän aikavälin tavoitteena vuodelle 2024 olemme laatineet perustyön lisäksi käsikirjan kirjoittamisen ja julkaisun yhteistyössä Laurean ammattikorkeakoulun kanssa. Haluamme myös levittää ja jakaa tietoa D7-menetelmästä jäsenjärjestöillemme ja muille toimijoille, jotka sitä voivat hyödyntää. Pohdimme myös menetelmän levittämistä kansainvälisesti, sillä olemme havainneet kansainvälisen tarpeen haasteiden kohtaamisessa rikollisuuden ehkäisyssä ja rikollisten henkilöiden kuntoutustarpeissa, kun kyseessä on vähemmistöryhmiin kuuluvat henkilöt.

Vuonna 2024 haemme jatkorahoitusta hankkeelle mutta aiomme myös pitää hankkeen päätösseminaarin, jossa kiteytämme toimintamme sisällön, sen onnistumiset ja haasteet sekä saamme toivon mukaan antaa suurimman äänen siihen osallistuneille henkilöille ja heidän lähiomaisilleen.

2.7 NUORISOTYÖ / NUORISOJAOSTO

Nuortentoiminnassa keskitytään nuoren identiteetin vahvistamiseen; kysytään kuka olen ja minne olen menossa? Tavoitteena on, että nuori ottaa vastuun omista ajatuksistaan ja pohtii kuinka voisi olla hyvä vierellä kulkija. Nuoria ohjataan yksilöllisesti ja yhdessä hänen kanssaan pohditaan tulevaisuutta laajemmin.

Toimintamuotoja ovat

- jalkautuminen ja nuorten kokoontumisillat Romanifoorumilla resurssien mukaan
- ohjelmatarjonta sosiaalisen median kautta – osallisuutta ja oman elämän hallintaa tukevaa sisältöä
- Avartti -toiminta, joka mahdollistaa nuorille tilaisuuden oppia uusia elämäntaitoja ja uusia ajatustapoja; järjestää harrastustoimintaa, retkiä ja leirejä.

Nuortenjaoston toiminta käynnistettiin vuonna 2021 ja vuodelle 2022 Helsingin kaupunki myönsi toiminta-avustusta 2950, - euroa. Hankerahoitusta jäi vuodelle 2023 käytettäväksi n. 1.000,- euroa.

Nuortentoiminnassa on tavoite tarjota kasvatus- ja ohjausalan sekä mielenterveys- ja päihdetyön opiskelijoille työtehtäviä ja mahdollisuuksia työssäoppimiseen. Alojen opiskelijoita on Romanifoorumin toiminnassa mukana useampia vuonna 2023.

2.8 MEDIA- JA VIESTINTÄTYÖ

Media- ja viestintätöiden mahdollisuuksia pyritään vahvistamaan. Savonlinnan kristillisen opiston rehtori otti Romanifoorumiin yhteyttä ja he haluaisivat tarjota opistolla kehitettyä Romamedia -toimintaa Romanifoorumin hallittavaksi. RomaMedia on uuden aikakauden mediatoimija, joka tuottaa ohjelmia romaneista.

Media- ja viestintätöiden tavoitteet

Viestinnän tavoite	Mittari
1. Vaikuttaa romaniyhteisön tulevaisuuteen ja osallisuuteen	Erilaiset kyselyt ja palautteet
2. Pysäyttää ihmisen pohtimaan omia arvojaan	Erilaiset kyselyt ja palautteet Some- ja verkkoanalytiikka, osallistujamäärien seuranta
3. Luoda uskoa omiin mahdollisuuksiin, kyllä sinäkin pystyt	Some- ja verkkoanalytiikka, osallistujamäärien seuranta, palautteet

Kohderyhmät

Kohderyhmät	Kuvaile viestintää
1. Romanit	Konkreettinen kohtaaminen ja ohjaaminen sekä sosiaalinen media: facebook, Instagram, nettisivut, youtube, tik-tok
2. Jäsenjärjestöt	Tiedotus sosiaalisen median, s-postin, kokousten, koulutusten sekä järjestöpäivien kautta
3. Romanitoimijat	Tiedotus sosiaalisen median ja paikallismedioiden avulla
4. Viranomaiset	Tiivis vuorovaikutus kasvokkain ja suorien kanavien kautta
5. Yhteistyökumppanit (oppilaitokset, 3 sektori)	Tiivis vuorovaikutus kasvokkain ja suorien kanavien kautta
6. Sisäinen (hallitus, työyhteisö)	Tiedotus sosiaalisen median, s-postin WhatsUpin ja kokousten kautta

Kanavat, keinot ja aikataulu

Keinot	Viestintäkanava tai -tapa	Kohderyhmät	Aikataulu
1. Teemapäivät	Facebook, Instagram, Nettisivut, Youtube-kanava, Teams	Romanit, jäsenjärjestöt, romanitoimijat, hallitus, yhteistyökumppanit, Suomen kansa	Julkaisu 2–3 krt vuodessa
2. Koulutuspäiviä etänä	Facebook, teams	Jäsenjärjestöt	Julkaisu 1 kk
3. Somekanpanjoita	Facebook, Instagram, Nettisivut, Youtube-kanava, tik-tok	Romanit, jäsenjärjestöt, romanitoimijat, hallitus, yhteistyökumppanit, Suomen kansa	Julkaisu 1–3 krt vuodessa
4. Keskusteluohjelmia	Facebook; srf/nuorten sisäinen kanava, tik-tok	Romanit, jäsenjärjestöt, romanitoimijat, hallitus, yhteistyökumppanit, Suomen kansa	Julkaisu 1–2 krt vuodessa
5. SRF uutiset	Facebook, Nettisivut, Youtube-kanava	Romanit, jäsenjärjestöt, romanitoimijat, hallitus, yhteistyökumppanit, Suomen kansa	Julkaisu 1–2 krt vuodessa
6. Painotuotteet; esite, roll-up, tarallogot	Toimipiste, s-posti	Romanit, jäsenjärjestöt, romanitoimijat, hallitus, yhteistyökumppanit, Suomen kansa	Julkaisu 2023

Sisällöntuotanto / aikataulus:

Facebook julkaisu 1–3 krt vk (koko vuosi 2023)

Instagram julkaisu 1–2 krt vk (koko vuosi 2023)

Tik-Tok julkaisu 1 krt vk (koko vuosi 2023)

Keskusteluohjelma 1–2 krt (kevät ja syksy 2023)

SRF-uutiset 2 krt (kevät ja syksy 2023)

Somekampanja julkaisu 1–2 krt vk (kevät 2023)

3. Sidosryhmät ja yhteistyötahot

Suomen Romanifoorumi toimii yhteistyössä kaikkien niiden tahojen kanssa, jotka myötävaikuttavat Suomen romaniväestön yhdenvertaisuuden ja osallisuuden parantamiseen sekä järjestötoiminnan kehittämiseen. Tavoitteena on vahvistaa toimintaverkostoa ja lisätä yhteistyötä eri toimijoiden kanssa vuosi vuodelta. Verkostoitumalla ja yhteistyöllä vaikuttavuus lisääntyy ja yhteiset tavoitteet tuovat synenergia-etuja.

Vuonna 2023 yhteistyötahoja ovat mm.

- Jäsenjärjestöt ja romanitoimijat valtakunnallisesti, myös romanijärjestöt jotka eivät ole FRF:n jäseniä
- Helsingin Diakonia-ammattikorkeakoulu
- Muut hankkeet ja projektit romaniväestön parissa (esim. Romako, Armo ry:n projekti, Terne Apre, Naistenkulma)
- Romaniasiain neuvottelukunta (RONK) sekä alueelliset neuvottelukunnat
- Sisä- ja Ulkoministeriö (SM ja UM), Oikeusministeriö (OM) Yhdenvertaisuus-valtuutettu, Ihmisoikeusliitto (IOL)
- Kotimaisten kielten tutkimuskeskus (KOTUS)
- Koulu- ja oppilaitokset, mm. Kiponniemen toimintakeskus ja Järvenpään Seurakuntaopisto, Helsingin Diakoniaopisto, Savon Ammatti- ja aikuisopisto, Koulutuskuntayhtymä Omnia, Rastor-instituutti
- Kolmannen sektorin toimijat, Hirundo, seurakunnat
Moniheli / Järjestöhautomo ry, Kukunori ry, Ehyt ry, Aseman lapset ry
D7 -hankkeen verkostoon kuuluvat toimijat

4. Yhdistyksen hallinto

Suomen Romanifoorumin toimintaa hallinnoi liittokokouksen valitsema hallitus. Hallitus kokoontuu vähintään neljä kertaa vuodessa. Viime vuosina hallitus on kokoontunut myös videoneuvottelu -ohjelmiston välityksellä, joka ei kuitenkaan voi korvata kokonaan hallituksen kokoontumisia kasvokkain.

SRF:n omaa hallitustyöskentelyä kehitetään edelleen. Vuosittain järjestetään kehittämispäivä, jossa osallistujina ovat hallituksen jäsenet ja työntekijät ja jonka sisältö sidotaan vuoden teemaan. Samalla toteutetaan palautekysely hallituksen jäsenille, jolloin saadaan pohjaa pidempiaikaiselle kehitystyölle ja strategialle.

Pidemmän aikavälin strategiaa on työstetty pikku hiljaa ja vuonna 2021 on valmistunut Romanifoorumin Hallinnon käsikirja, joka kokoaa yhteen hallinto-, talous-, matkustusohjesäännön sekä eettiset ohjeet.

5. Yhdistyksen talous

Yhdistyksen taloutta seurataan säännöllisesti ja vastuullisesti. Kirjanpito palvelut ostetaan edelleen Tilibitti Oy:lta.

Talouden ”kulmakivenä” on STEA:n AK1 kohdennettu toiminta-avustus, joka vuodelle 2023 141.026,- euroa.

STEA:n Paikka auki –ohjelman puitteissa jatkaa mediavastaava ja keväällä 2023 rekrytoidaan henkilö uuteen Paikka auki -hankkeeseen kolmeksi vuodeksi oppisopimuksella.

Jäsenjärjestöavustuksia eli ns. Toimintatonneja varten STEA on myöntänyt AK -avustusta 10.000,- vuodelle 2023 ja vuodelta 2022 jäi siirtyvää avustusta reilu 25.000,- . Avustus on käytettävä kokonaisuudessaan jäsenjärjestöjen toimintaan.

D7 -hanke jatkuu vuoden 2025 alkupuolelle saakka kahden työntekijän voimin.

Uutena hankkeena on mahdollisesti alkamassa ESR -hanke yhteistyössä Diak:n kanssa. Mikäli rahoitus myönnetään ja hanke alkaa, se kestää kolme vuotta.

6. Talousarvio vuodelle 2022

Talousarvio 2023

	AK1	ESR -hanke	Palkkatuki	AK 2	C6 C 8289	C7 C10260	C8 C10991	Nuorisajaosto	YHT:
Avustukset	Perusrahoitus			Jäsenjärj.avustukset	Mediatyö	D7 - hanke	Paikka auki -23		
3010 STEA-avustus	141 026	23 670		10 000		133 240			307 936
3012 STEA-avustus siirtyvät ed. vuodelta				25 617,23	25 636,10	37 182,44			88 436
3020 Koulutuskorvaus, oppisopimus									0
3021 Palkkatuki			22 506						22 506
3022 Muut tuotot		71 009							72 077
3025 STEA Paikka Auki					38 557		41 250	1 068,13	79 807
Avustukset yhteensä	141 026	94 679	22 506	35 617	64 193	170 422	41 250	1 068	570 762
Henkilöstökulut									
3030 Palkat	82 500	53 484			30 500	81 000	20 000		248 956
* Palkkatuella			18 600						
3035 Palkkiot	2 500					500			420
3036 Lomapalkkavarausten muutos									0
3038 Luontaisedut									0
3039 Luontaisedut vastatili									0
Henkilöstökulut yhteensä	85 000	53 484	18 600	0	30 500	81 500	20 000	0	249 376
Henkilöstösivukulut n. 21									
3040 Tyel-maksut									0
3041 Tyel-maksut työntekijöiltä									0
3050 Sosiaaliturvamaksut									0
3051 Tapaturmavakuutus									0
3053 TMV-maksut									0
3054 TMV-maksut työntekijöiltä									0
3055 Ryhmähenkivakuutus									0
Henkilöstösivukulut yhteensä	17 850	14 144	3 906	0	6 405	17 115	4 200	0	52 369
Muut kulut									
Vapaaehtoiset henkilöstökulut yhteensä									
3071 Koulutus	0				0	0		0	0
3072 Terveyshuolto	1 500				150	1 500	150		800
3075 Kelan työterveyshuollon korvaukset									0
Tyky-toiminta / liikuntasetelit	300				150	300	150		0
Vapaaehtoiset henkilöstökulut yhteensä	1 800	0	0	0	300	1 800	300	0	800
Tapahtumatointa ja matkat									
3080 Majoitus	500					500			1 000
3082 Matkaliput	0				0	0		0	0
3084 Kilometrikorvaukset	4 000				300	3 000	300		6 500
3086 Päivärahat	400					400			0
3090 Muut matkakulut	300					300			0
3093 Toiminnan tarvikkeet	540					540		1 069	1 040
Tapahtumatointa ja matkat yhteensä	5 740	0	0	0	300	4 740	300	1 069	8 540
Hallintokulut									
3110 Kokous- ja neuvottelukulut	1 000					1 000	400		1 850
3112 Puhelin- ja tietoliikennekulut	2 000				400	2 000	400		3 450
3114 ATK- ja ohjelmistokulut	1 600				500	1 600	500		2 625
3116 Puhelin- ja ATK-laitehankinnat	1 500				438	1 000	2 500		6 500
3117 Muut laite- ja kalustohankinnat	500				600	1 000	1 000		2 100
3118 Postikulut	100					50			148
3119 Sähkökulut	800					800			2 760
3120 Toimistotarvikkeet	1 000				0	1 000			900
3122 Materiaalihankinnat	500					500			
3124 Taloushallinto	2 500					2 500			8 000
3125 Tilintarkastus	1 200					1 200			1 900
3126 Vakuutukset	200					200			400
3127 Toimiston vuokrat	13 900				0	13 900			26 640
3128 Leasing- ja huollosopimusvuokrat	0					0			0
3129 Autopaikkojen vuokrat	0				0	0			0
3130 Pankkikulut	400					0			400
3132 Painatus- ja ilmoituskulut	200				0	217			700
3136 Huomionosoitukset	200					100			400
3138 Jäsenmaksut	200					0			100
3140 Lehdet ja kirjat	200					200			600
3142 Ulkopuoliset palvelut	1 800				150	9 000	150		8 150
3150 Muut kulut (ml. Siirtyvä avustus)	836				24 600	29 000	11 500		1 519
3160 Annetut avustukset	0			35 617		0			29 994
* Yleiskulut erikseen (+ siivous ja nettimaksut 50/50)									
Hallintokulut yhteensä	30 636	0	0	35 617	26 688	65 267	16 450	0	99 136
Muut kulut yhteensä	38 176	27 051	0	35 617	27 288	71 807	17 050	1 069	108 476
Kulut yhteensä	141 026	94 679	22 506	35 617	64 193	170 422	41 250	1 069	570 762

Kustannuspaikat / selite:

AK 1 = Kohdennettu toiminta-avustus järjestöjen koulutukseen ja konsultointiin
 AK 2 = Järjestöavustukset jäsenjärjestöille
 C6 = Paikka auki - mediavastaava
 C7 = D7 -hanke

C8 = Paikka auki - uusi työntekijä
 Nuorisajaosto = Helsingin kaupungin avustus nuorisotyöhön
 ESR -hanke = Yhteishanke Diak:n kanssa vuosille 23-26
 Palkkatuki = palkkatuella palkatut, sisältyy Ak 1 -hankkeeseen